



**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI PT HIT  
POLYTRON SIDOREKSO KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
jenjang pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi

Universitas Muria Kudus

Oleh:

**FENTI KURNIASIH**

201211108

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2016**

## HALAMAN PEPERSETUJUAN SKRIPSI

### PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI PT HIT POLYTRON SIDOREKSO KUDUS

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, .....

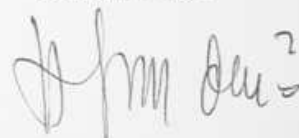
Mengetahui

Ketua Program Studi



Noor Aziz, SE. MM  
NIDN. 0609107501

Pembimbing I



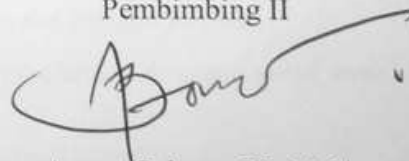
Dr. Mamik Indaryani, MS  
NIDN. 0628045901

Mengetahui  
Dekan



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Agung Subono, SE. M.Si  
NIDN. 0520017602

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

“Dan apabila dikatakan berdirilah kamu, maka berdirilah. Niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantara mu dan orang-orang yang diberi pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan”

(QS. Al Mujadilah 58: 11)

“Tidak ada kesuksesan yang bisa dicapai seperti membalikkan telapak tangan. Tidak ada keberhasilan tanpa kerja keras, keuletan, kegigihan, dan kedisiplinan”  
(Chairul Tanjung)

### PERSEMBAHAN

- *Bapak, Ibu, dan kakak-kakakku tercinta yang selalu mendukung dan mendoakanku*
- *Dosen pembimbing (Bu Mamik dan Pak Bono) yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun skripsi*
- *Teman dan sahabat, terima kasih karena banyak membantuku, kalian semua telah memberikan kesempatan untuk dapat saling berbagi dan bertukar pikiran*
- *Teman special yang juga banyak membantu dan memberikan dorongan untuk terus berjuang*
- *Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang menjadi bagian dari setiap peristiwa yang penulis alami*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi PT HIT Polytron Sidorekso Kudus”.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dan kontribusi dalam proses penyusunan skripsi ini, antara lain :

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Noor Aziz, SE. MM, selaku Ketua Program Studi Ekonomi Universitas Muria Kudus..
3. Dr. Mamik Indaryani, MS, selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi.

4. Agung Subono, SE. M.Si, selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Muria Kudus yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menuntut ilmu di sini serta seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.
6. Orangtua tercinta yang telah memberikan doa dan restunya serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Kakak-kakakku dan seluruh keluarga yang selalu memberikan semangat serta dorongan dalam penyusunan skripsi.
8. Teman dan sahabat seperjuangan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penyusunan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun guna penyempurnaan penulisan.

Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Kudus, 2016  
Penulis

**Fenti Kurniasih**

NIM: 201211108

**ABSTRAKSI**  
**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP**  
**KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI PT HIT**  
**POLYTRON SIDOREKSO KUDUS**

Fenti Kurniasih

201211108

Pembimbing 1. Dr.Mamik Indaryani, MS

2. Agung Subono,SE. M.Si

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi baik secara simultan maupun parsial serta untuk mengetahui variable dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan tersebut. PT. HIT Polytron Sidorekso Kudus menjadi lokasi peneliti dengan jumlah responden sebanyak 43 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh simultan dan parsial serta menentukan variable dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa variable rekrutmen dan pelatihan kerja signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi PT. HIT Polytron Sidorekso Kudus dengan kontribusi sebesar 50.8 persen. Variabel rekrutmen tidak berpengaruh signifikan secara parsial namun pada variable pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. HIT Polytron Sidorekso Kudus dengan variable pelatihan kerja sebagai variabel yang berpengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kinerja, pelatihan kerja dan rekrutmen

**ABSTRACT**  
**RECRUITMENT AND TRAINING EFFECT THE PERFORMANCE OF**  
**EMPLOYEES WORKING IN THE PRODUCTION OF PT HIT POLYTRON**  
**SIDOREKSO**

Fenti Kurniasih

201211108

Supervisor 1. Dr.Mamik Indaryani, MS  
2. Agung Subono,SE. M.Si

*The purpose of this study was to determine the effect of recruitment and job training to employees performance part of production either simultaneously or partially and to determine the dominant variables that affect the employee's performance. PT. HIT PolytronSidorekso Kudus be the location of investigators with the number of respondents as many as 43 employees. The data analysis technique used to test the hypothesis is multiple linear regression analysis aimed to determine the effect of simultaneous and partial and determine the dominant variable affecting employee performance. Based on the analysis found that the variable recruitment and training of a significant work simultaneously on the performance of employees in the production of PT. HIT PolytronSidorekso Kudus with a contribution of 50.8 percent. Variable recruitment is not partial but significant effect on job training variable positive and significant effect partially on the performance of employees at PT. HIT PolytronSidorekso Kudus with variable job training as the most influential variable on employee performance.*

*Keywords: performance, job training and recruitment*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
ABSTRACT .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
 BAB I PENDAHULUAN .....	 1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	4
1.3. Rumusan Masalah .....	5
1.4. Tujuan Penelitian .....	6
1.5. Manfaat Penelitian .....	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	 7
2.1. Landasan Teori .....	7
2.2. Penelitian Terdahulu .....	15
2.3. Kerangka Pemikiran .....	20
2.4. Hipotesis .....	21
 BAB III METODE PENELITIAN .....	 24



3.1. Rancangan Penelitian .....	24
3.2. Variabel Penelitian.....	24
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	27
3.4. Populasi dan Sampel .....	28
3.5. Metode Pengumpulan Data .....	28
3.6. Uji Instrumen Penelitan.....	29
3.7. Metode Pengolahan Data.....	32
3.8. Metode Analisis Data .....	32
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	 38
4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	38
4.2. Kajian Data.....	41
4.3. Analisis Data .....	51
4.4. Pembahasan .....	56
 BAB V KESIMPULAN.....	 59
5.1. Kesimpulan.....	59
5.2. Keterbatasan Penelitian .....	60
5.3. Saran.....	60
 DAFTAR PUSTAKA .....	 61
LAMPIRAN .....	64

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Pengujian Validitas Variabel Penelitian.....	30
Tabel 3.2 Pengujian Reliabilitas.....	31
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	42
Tabel 4.2 Usia Responden.....	42
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Tentang Rekrutmen(X1).....	43
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Tentang Pelatihan Kerja (X2).....	45
Tabel 4.5 Tanggapan Responden tentang Kinerja (Y) .....	48
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	51
Tabel 4.7 Analisis Regresi Linier Berganda .....	52
Tabel 4.8 Uji Determinasi .....	53
Tabel 4.9 Uji F.....	54

